

<p>نام حوزه درخواست کننده:</p>	<p>باسمه تعالی</p> <p>درخواست پیشنهاد طرح پژوهشی</p> <p>REQUEST FOR PROPOSAL (RFP)</p>	 <p>مرکز پژوهش های شورای اسلامی شهر شهید</p>
<p>(خواهشمند است فرم به صورت تایپ شده تحویل گردد)</p>		
<p>1- عنوان طرح:</p> <p>مطالعه کوتاه مدت: امکان اجرای مدیریت محلی در سطح محلات شهر مشهد</p>		
<p>2- بیان مساله (با ذکر سوال اصلی و سوالات فرعی بصورت ملموس) :</p> <p>پنجمین دوره از فعالیت شورای اسلامی شهر مشهد به زودی سال چهارم فعالیت خود را شروع می کند. شورایی که یکی از مهمترین دغدغه های آن از آغاز فعالیت حکمرانی خوب بوده و مهمترین ابزاری که برای نیل به این هدف در نظر داشته است افزایش مشارکت مردم در شناسایی و اولویت بندی مسائل شهری (نیاز)، برنامه ریزی (راه حل)، اجرا، نظارت (گزارشگری) و بهره مندی از منافع آن بوده است. این مهم به بیانی روشن تر عبارت است از واگذاری بخشی از امور مربوط به مدیریت شهری به شهروندان است.</p> <p>شورای پنجم در راستای توانمندسازی شهروندان برای تحقق حکمرانی خوب از ابتدای فعالیت سعی داشته است از رویکرد نیازمنا فاصله گرفته و بر رویکرد دارایی مبنا متمرکز شود. زیرا توانمندسازی نیاز مبنا نه تنها انتظارات عمومی را بالا می برد و در درازمدت نارضایتی عمومی را افزایش می دهد بلکه از حیث رقابت پذیری نیز در موضع ضعیفی قرار داشته و به راحتی تحت الشعاع اقدامات مشابه قرار می گیرد. اما توانمندسازی دارایی مبنا به عنوان رویکردی که در تعارض با مدیریت اقتدارگرا قرار دارد می تواند گرایشات اصلاح جویانه، سرمایه اجتماعی و روحیه مطالبه گری را در بدنه جامعه تقویت کند و علاوه بر آن پیامدهای مثبت آن محدود به شورا و شهرداری نخواهد ماند و کارآمدی آن به سایر نهادها و سازمان های مسئول در عرصه مدیریت شهری نیز تسری پیدا کرده و موجب تقویت جامعه مدنی خواهد شد .</p> <p>مروری کوتاه بر تجارب پژوهشی موجود در این زمینه نشان می دهد اکثریت مدیران به سه دلیل از تفویض اختیار امتناع می کنند:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- کاهش حیطه اعمال نفوذ یا اعمال قدرت، 2- کاهش حقوق و مزایای مرتبط 3- گرایش ذاتی مدیران سازمانی به حفظ وضع موجود که موجب لختی سازمان می شود. <p>با اینحال لازم به ذکر است در مواردی که تفویض اختیار صورت گرفته است صرفا به واگذاری تکالیف اکتفا شده است بدون آنکه برای اعطای حقوق و</p>		

مزایای مرتبط نیز تلاشی صورت گیرد. به همین دلیل جامعه هدف (اعم از شهروندان یا کارکنان سازمانها) عموماً نسبت به پذیرش تکالیف امتناع داشته و یا کمتر از حد انتظار در این امر مشارکت کرده اند .

به همین منظور شورای پنجم در صدد است یک مطالعه کوتاه مدت با هدف شناسایی قلمرو اختیارات قابل تفویض سفارش دهد و برای این منظور تاکید دارد که از تجارب تفویض اختیار در حوزه مدیریت شهری در کلان شهرهای داخل و خارج بهره گیری شود. بنا بر این سوال اصلی مطالعه عبارتست از:

✓ کدام بخش از اختیارات مدیریت شهری قابل واگذاری به شورای اجتماعی محلات است؟

✓ پیامدهای مثبت و منفی اقدام فوق کدامند؟

پاسخ به این سوال مستلزم شناخت امکان واگذاری در مدیریت شهری و ظرفیت پذیرش در شورای اجتماعی محلات است.

3- اهداف اصلی:

- اختیارات قابل واگذاری مدیریت شهری به شوراهای اجتماعی محلات شناسایی گردد.
- براساس وظایف شناسایی شده ، براساس ظرفیت سنجی محلات، به صورت اقدام پژوهی در چند محله محدود اجرا گردد.

4- دستاوردهای مورد انتظار در طرح

تحقق حکمرانی خوب در سطح محلات دارای توان و قابلیت اجرا و آغاز تعییرات غیر قابل بازگشت در حوزه مدیریت شهری، ضمناً نتایج این مطالعه می تواند به صورت پایلوت ابتدا در چند محله از نواحی و مناطقی که شهرداران و مدیران مربوطه در آنها اشتیاق مشارکت در طرح را داشته باشند اجرا و پس از ارزیابی تاثیرات اجتماعی به سایر محلات نواحی و مناطق شهرداری مشهد توسعه یابد.

5- خدمات مورد انتظار در طرح (در صورت لزوم):

بررسی منطق روش شناختی تحقیقات انجام شده در این زمینه حاکی از آن است که قلمرو تفویض اختیار به پنج روش قابل شناسایی است :

- 1-نیاز جامعه هدف: به این معنا که نیازهای جامعه هدف را شناسایی و اولویت بندی کرده و بر مبنای آن اختیارات و حقوق لازم به آنها واگذار شود.
- 2-توانمندی جامعه هدف. بر اساس این رویکرد اختیارات قابل تفویض بر اساس توانمندی هایی نظیر تحصیلات، تخصص و تجارب مدیریتی سکنه بویژه در محلات مناطق متوسط و متوسط بالا شناسایی می شود.

3-آسیب شناسی فرآیند مدیریت شهری (در قلمروهای مساله(نیاز)، برنامه ریزی(راه حل)، اجرا، نظارت(گزارشگری)، منافع) به کمک گفتگو با

مطالعین کلیدی و شناسایی آن بخش از اختیاراتی که تفویض آنها به بهبود فرآیند مدیریت شهری کمک می کند.

4-وظایف و اختیارات فعلی (تفویض شده) شوراهای محلی واقع در کلان شهرهای ایران و جهان

5-بررسی موردی و ظرفیت سنجی برخی شوراهای محلی موفق

6- شناسایی آن دسته از وظایف نظارتی که قابلیت واگذاری به شورای اجتماعی محلات را دارد.

7- ارزیابی، اولویت بندی، منطقه بندی و زمانبندی اختیارات و وظایف قابل واگذاری

8- براساس وظایف شناسایی شده ، براساس ظرفیت سنجی محلات، به صورت اقدام پژوهی در چند محله محدود اجرا گردد.

6- محدوده مکانی، زمانی و هزینه ای برای انجام طرح:

در سطح محلات شهر مشهد

هزینه طرح: 700.000.000 ریال

زمان مورد : حدود 6 ماه

7- تخصص های اصلی برای انجام طرح (این بخش به پیشنهاد بهره بردار و تأیید شورای پژوهشی مرکز پژوهشها تکمیل گردد):

با توجه به اهمیت طرح و زمان کوتاه اجرا(یک ماه) یک پژوهشگر اجتماعی با تجربه(به اضافه دو نفر همکار) در حوزه مسائل شهری برای اجرای پروژه پیشنهاد می گردد.

8- مشخصات کارشناس پاسخ گو در خصوص موضوع طرح:

9 - نام و نام خانوادگی تأیید کننده فرم (رئیس کمیسیون مربوطه)

امضا و تاریخ

